

## 财政评价结果公开信息表

评价对象	职业技能提升补贴政策
决算金额(万元)	42,416.63
预算主管部门	上海市人力资源和社会保障局
评价得分	78.72
评价等级	中
主要绩效	2022-2024 年累计补贴 30.42 万人次；补贴受理审核、补贴抽检完成率 100%；累计新增高级工及以上 13.85 万人次，实现计划目标；政策知晓度为 90.27%，无有责投诉；建立补贴项目动态调整和退出机制。
主要问题	<p>1. 支持边界不清晰，政策设计有待优化。职业技能提升补贴政策与企业新型学徒制培训补贴政策存在政策叠加的情况。对于同一类职业的同等技能水平，企业可通过组织培训申领新型学徒制培训补贴，职工可通过获取证书申领职业技能提升补贴。</p> <p>2. 补贴结构不够合理，实施效果存在偏差。一是补贴结构失衡。职业技能提升补贴政策设立目的之一是稳就业，但是补贴结构设计未与该政策设立目的充分结合，就业导向较弱。一方面，补贴对象以在职人群为主，据统计，2022-2024 年在职人员获补人次占比达 88%。另一方面，存在补贴项目与申请对象职业不完全相关的情形，据统计，初级工（五级）补贴项目中职业工种 272 种，其中技岗匹配类 13 种，仅占比 4.78%，而补贴数量占初级工（五级）补贴人次的 24.68%。二是实施质量有待提高。每年绩效目标均未充分体现相关细化量化目标，实施效果与政策设立目的存在偏差。一方面，稳定就业人群获补比例增幅较大。据统计，获得高级工（三级）补贴人员中，2023-2024 年街镇社区工作者占比从 0.43% 增长至 9.20%。另一方面，失业人员获补项目与职业关联度较低。根据问卷调查结果，失业人员获补项目与职业发展直接相关的占享受过补贴的比例仅为 45.24%。</p> <p>3. 政策管理有待提升，信息系统不够完善。一是补贴</p>

	<p>支付节点要求不明确。实际支付时间自劳动者申请起1至3个月不等，经统计，2023年、2024年实际支付时间为3个月的比例分别占到1.73%、10.28%，增长幅度较大。二是技能评价实施管理有待强化。因持证人员技能评价申报条件不符、评价机构考核执行标准存在偏差等导致证书撤销，需追回补贴。三是重点项目推进相对滞后。列入重点项目提高30%补贴标准的17项职业技能等级证书中有2项（电子产品制版工，半导体分立器件和集成电路装调工）没有评价机构及相关职业技能等级证书。四是信息系统仍存在改善空间。市人社局与市应急局等部门的信息系统协作机制尚不完善，无法全面掌握相关职业资格证书效力变化情况以及相关从业人员在岗就业数据变化情况，可能影响补贴准确性。</p>
整改建议	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 完善政策设计，加强互斥管理。统筹考虑职业技能培训相关政策定位，结合政策梯次设计，联动审核职业技能提升补贴和培训补贴。</li> <li>2. 优化补贴结构，促进补贴增效。一是强化分级分类补贴结构构建，聚焦重点支持项目、急需紧缺项目，促进技岗匹配，鼓励在沪稳岗就业，加强差异化补贴。二是聚焦政策设立目的，围绕实施内容、实施要求，突出重点，提升绩效目标完成质量。</li> <li>3. 健全实施管理，完善信息系统。一是细化管理要求，加强补贴发放时效，完善错补追回闭环管理。二是推进技能评价机构建设，鼓励社会化机构或用人单位开发相关评价项目。三是增进与市应急局等相关部门沟通，探索完善数据管理协作制，并及时修复信息系统漏洞，确保补贴准确性。</li> </ol>
评价机构	上海浩丞管理咨询有限公司